



Associació pel
Desenvolupament
Rural de la
Catalunya Central

BASES REGULADORES QUE REGEIXEN LA CONVOCATÒRIA DEL PROCÉS SELECTIU UNA PLAÇA DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL CONDUCTOR I MATANCER PER A ESCORXADOR MÒBIL D'OVÍ I CABRUM DE L'ASSOCIACIÓ PEL DESENVOLUPAMENT RURAL DE LA CATALUNYA CENTRAL

1. Identificació de la convocatòria

1.1 És objecte de la present convocatòria del procés selectiu per una plaça de conductor i matancer pel projecte “Assaig, monitoratge i escalabilitat d'un escorxador mòbil d'oví i cabrum com a suport a la petita pagesia i al relleu generacional al món rural” en règim laboral temporal fins a 31/10/2022 de l'Associació pel Desenvolupament Rural de la Catalunya Central.

1.2 Característiques del lloc de treball

Denominació: conductor i matancer per a escorxador mòbil d'oví i cabrum

Grup de classificació: Personal d'oficis

Jornada completa: 40 hores

Règim jurídic: laboral

2. Descripció funcional del lloc de treball

Les funcions del lloc de treball seran les següents:

- Realitzar el servei de sacrifici dels animals de les espècies ovina i caprina a les diferents explotacions.
- Vetllar en tot moment pel benestar dels animals durant tot el procés de sacrifici.
- Tenir cura del vehicle i dels diferents aparells i utensilis que el componen.
- Realitzar els controls previs al desenvolupament de l'activitat principal (control aigua potable, temperatura cambra, instal·lacions del camió escorxador, etc.)
- Anotar en els registres els resultats dels autocontrols realitzats de la pròpia activitat
- Neteja i desinfecció de les instal·lacions i el seu corresponent registre
- Complimentar i dur al dia la documentació administrativa relacionada amb l'activitat (albarans d'entrega de producte, recull de les guies de trasllat dels animals, registres de sacrifici, dades de traçabilitat, etc.).
- Conducció del vehicle des del punt de partida fins a cadascuna de les explotacions.
- Gestionar i utilitzar aplicacions informàtiques per al control de registres i documentació administrativa derivada de l'activitat de sacrifici.
- Donar suport a la coordinació en la planificació de les rutes i organització de la feina.
- Realitzar/assistir a les revisions ITV (i altres) del vehicle
- Gestionar en la seva totalitat el correcte funcionament del vehicle (verificar estat dels materials, equips i utensilis i informar en cas de mancances, revisió dels consums com sabons i desinfectants per la neteja del vehicle i rentamans, kit de comprovació de cloració de l'aigua, revisar nivells d'oli, gasoil, etc.)
- Altres funcions requerides pel lloc de treball.

3. Requisits

Per a ser admesos o admeses en el procés de selecció, els/les aspirants hauran de complir els requisits següents:

A) Ser ciutadà/ana espanyol/a, tenir la nacionalitat d'algun dels Estats membres de la Unió Europea, tenir la nacionalitat de qualsevol dels altres Estats, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors en els termes en què s'hagi definit en el tractat constitutiu de la Unió Europea o els estrangers amb residència legal a Espanya.

El que s'estableix en el paràgraf anterior també serà d'aplicació al cònjuge dels espanyols i dels nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, així com als seus descendents i als del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, menors de 21 anys o majors d'aquesta edat que visquin al seu càrrec. Els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar documentalment la seva nacionalitat. Els/les aspirants de nacionalitat diferent a la dels Estats membres de la Unió Europea hauran d'aportar els permisos de residència i treball necessaris segons la normativa vigent.

B) Haver complert 18 anys d'edat i no excedir de l'edat establerta com a màxima de jubilació.

C) Posseir capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques.

D) Disposar de permís de conduir de classe C1, capacitat de conducció de vehicles de més de 3.500Kg amb coneixements de tacògraf.

E) Acreditació de formació finalitzada o en curs en benestar animal en escorxadors, o bé disposar del certificat de competència en benestar animal a escorxador (definitiu o provisional)

Es valorarà disposar de les següents competències:

- Iniciativa i autonomia
- Aptitud per treballar en equip
- Organització i planificació
- Orientació a resultats
- Creativitat, iniciativa, proactivitat i flexibilitat.
- Coneixement de les explotacions d'oví i cabrum del territori del seu funcionament
- Coneixement del sistema de treball com a matancer i en temes administratius propis i dels escorxadors de baixa capacitat.

4. Presentació de sol·licituds

Les persones que desitgin prendre part en les proves selectives, hauran de sol·licitar-ho mitjançant instància genèrica a través de la pàgina web de l'Associació pel Desenvolupament Rural de la Catalunya Central (situada a plaça sant Josep edifici del convent de la Colònia Pons de Puig-reig).

Les instàncies per prendre part en la selecció, en què les persones aspirants declaren que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en la convocatòria s'adreçaran al president de l'Associació i es presentaran en dia i hora hàbils d'oficina, fins al dia **14 de gener del 2022 a les 14:00h.**

Les instàncies hauran d'anar acompanyades dels següents documents:

- Acreditació de la formació necessària requerida
- DNI de l'aspirant, NIE o altres documents oficials on es fa constar la nacionalitat.
- Carnet de conduir exigít

- Currículum vitae i informe de vida laboral.
- La documentació acreditativa de l'experiència i demés mèrits establerts en el currículum vitae.
- Els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, ni la dels altres Estats membres de la Unió Europea, ni la dels Estats als quals en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, hauran de presentar la corresponent documentació expedida per les autoritats competents que acrediti el vincle de parentiu amb una persona de nacionalitat d'un Estat membre de la Unió Europea o d'un dels Estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També hauran de presentar una declaració jurada o promesa efectuada pel cònjuge en la qual aquest manifesti fefaentment que no està separat/ada de dret de l'aspirant.

En cas necessari es sol·licitaran els originals o les fotocòpies compulsades.

5. Admissió d'aspirants

Acabat el termini de presentació d'instàncies, s'aprovarà la llista d'aspirants admesos i exclosos, que es farà pública en el tauler d'anuncis de l'Associació i a la pàgina web www.catcentral.cat la resolució que aprovi la llista d'aspirants admesos i exclosos determinarà el lloc, la data i hora de constitució del Tribunal Qualificador i la convocatòria per fer l'entrevista.

6. Procés selectiu.

El procés constarà de les següents fases:

Fase 1: Concurs. 15 punts

- a) Experiència professional (màxim 10 punts)
 - Experiència en treballs realitzant tasques relacionades amb el perfil (màxim 10 punts; 0,25 per mes)
- b) Formació: (màxim 5 punts)
 - Titulació universitària vinculada a les funcions del lloc de treball:
 - Per a cada títol acadèmic diferents de l'exigít i relacionat amb les comeses assignades al lloc de treball, 2 punts
 - Formació de capacitació professional: per l'assistència a cursos relacionats amb les comeses assignades al lloc de treball, fins a un màxim de 3 punts, segons l'escala següent (es valoraran formacions en curs):
 - Per cursos de 5 a 25 hores: 0,20 punts per curs.
 - Per cursos de 26 a 40 hores: 0,40 punts per curs.
 - Per cursos de 41 a 100 hores: 0,60 punts per curs.
 - Per cursos de més de 100 hores: 0,80 punts per curs

Mínim de puntuació per passar a la següent fase 8 punts.

Fase 2: Entrevista. 15 punts

Per tal de comprovar les condicions específiques exigides per el desenvolupament del lloc de treball, a criteri de l'òrgan seleccionador, es podrà mantenir una entrevista amb les persones candidates.

L'entrevista també podrà contemplar dinàmiques-simulacions, relacionades amb les comeses del lloc de treball.

Es valorarà la correcció de tracte, la capacitat d'escolta activa, la proposta de valor, la capacitat comunicativa, així com les competències transversals descrites en la base segona.

Es realitzarà entrevista amb els/les 3 candidats/es amb millor puntuació obtinguda a la fase de concurs.

7. Puntuació final

L'aspirant o aspirants hauran de presentar de forma telemàtica a l'Associació els documents i requisits que es requereixin.

La manca presentació de l'esmentada documentació en temps i forma, excepte els supòsits de força major, o bé si en presentar-ne la mateixa es comprovés que no compleix els requisits assenyalats a la base específica segona, comportarà la pèrdua del dret a ser nomenats i l'anul·lació de les seves actuacions sens perjudici de la responsabilitat en la que pugui haver incorregut per falsejar la sol·licitud inicial. En aquest casos, l'autoritat convocant a proposta del tribunal podrà nominar l'aspirant exclòs amb més bona puntuació final, sempre que hagi superat el procés de selecció.

8. Tribunal Qualificador

La composició del Tribunal Qualificador estarà formada com a mínim per dues persones del cos tècnic de l'ADRCatCentral, una del cos tècnic de l'Associació d'Iniciatives Rurals de Catalunya (ARCA) i una persona representant de les Associacions de Ramaders que participen al projecte.

9. Nomenament

Finalitzada la qualificació dels aspirants i un cop establerta la puntuació final, el Tribunal publicarà a la pàgina web de l'Associació la llista d'aprovatats per ordre de puntuació i elevarà a l'òrgan competent per a la seva aprovació.

Puig-reig, 30 de desembre de 2021.

El president,

Més informació:

93 821 42 25

Plaça Sant Josep, Colònia Pons

08692 Puig-reig